



Titre du poste

PROJET DIVERCITY | Post-doc Sciences humaines et sociales dont sociologie et psychologie

Contrat

- ✓ **Statut** : Contractuel
- ✓ **Spécialité/domaine** : Sciences humaines et sociales dont sociologie et psychologie
- ✓ **Contrat** : CDD
- ✓ **Quotité souhaitée** : temps plein
- ✓ **Durée du contrat** : 18 mois, prolongation possible en fonction des résultats obtenus
- ✓ **Date de prise de poste souhaitée** : premier trimestre 2026
- ✓ **Lieu** : Centre d'excellence iMIND (Campus hospitalier Le Vinatier, Bron, France), avec des déplacements dans la Métropole de Lyon à prévoir
- ✓ **Télétravail** : 1 jour de télétravail possible
- ✓ **Salaire mensuel brut** : selon grille salariale de l'Université Claude Bernard Lyon 1

La mission

Le contexte :

Le projet DIVERCITY, porté par le Centre d'excellence iMIND coordonné par la Pre Caroline Demily, a pour objectif de rendre la ville plus inclusive en s'appuyant sur un réseau de lieux adaptés aux particularités des personnes avec des Troubles du Neurodéveloppement (TND).

DIVERCITY est lauréat de l'Appel à Projet 2024 de SHAPE-Med@Lyon, catégorie Amorçage. La phase 4 du projet consiste à évaluer le dispositif dans un environnement urbain réel au travers de trois études complémentaires :

- Étude 4a : Analyse des données d'usage générées par l'application
- Étude 4b : Évaluation en situation écologique de l'adéquation des aménagements aux besoins individuels
- Étude 4c : Étude longitudinale de l'impact du dispositif sur la qualité de vie des utilisateurs

Les missions principales :

Sous la co-direction d'Amélie Soumier et de Marie Piéron et en lien avec l'équipe opérationnelle iMIND, le·la post-doctorant·e aura un rôle stratégique, en tant que **réfèrent·e scientifique** des trois études.

Activités principales de l'agent :

À ce titre, il·elle sera notamment chargé·e de :

- Concevoir et mettre en place les protocoles de recherche pour les trois volets d'étude :
 - Définition des plans d'échantillonnage, méthodes de recueil de données, outils d'évaluation (questionnaires standardisés, mesures comportementales, enquêtes)
 - Dépôt et suivi des démarches éthiques si nécessaire (CPP, RGPD)
- Coordonner la mise en œuvre des études en lien avec les partenaires scientifiques, hospitaliers et techniques du projet (Le Vinatier, iMIND, Institut des Sciences Cognitives Marc Jeannerod, Université Lyon 2, Mengrov)
- Assurer l'analyse des données, quantitatives et qualitatives, issues de l'application et des enquêtes (analyse statistique longitudinale, régressions, traitement de données complexes)
- Encadrer des étudiant·es en Master 2 ou en thèse de 3e cycle (1 par étude) tout au long du projet
- Produire les livrables scientifiques (rapports bimestriels, articles scientifiques, communications)

Le profil recherché

Compétences attendues :

- Expérience avérée avec publications dans la mise en place de protocoles de recherche, y compris en terrain écologique ou en milieu clinique
- Maîtrise des outils d'analyse statistique (R, Python, ou équivalents)
- La maîtrise des méthodes qualitatives serait un plus.

Connaissances :

- Familiarité avec les problématiques de neurodiversité, troubles du neurodéveloppement, ou accessibilité urbaine appréciée
- L'expertise d'usage est la bienvenue

Savoir être :

- Capacité de coordination
- Capacité d'adaptation
- Excellent relationnel

Emplacements du poste (*Laboratoire 1/Laboratoire 2*)

Laboratoire 1

Centre d'excellence iMIND
Campus Hospitalier Le Vinatier
95 boulevard Pinel, 69500 Bron

Autres

Diplôme requis : Doctorat en Sciences humaines et sociales dont sociologie et psychologie

Modalités de candidature :

Date limite pour l'envoi des dossiers : 20 février 2026

Envoi du CV, de la lettre de motivation et un ou deux exemples de publications ou rapports scientifiques à :

amelie.soumier@isc.cnrs.fr, marie.pieron@cnrs.fr et caroline.demily@ch-le-vinatier.fr