



Titre du poste

PROJET DIVERCITY | Ingénieur.e de recherche

Contrat

- ✓ **Statut** : Ingénieur.e de recherche CDD
- ✓ **Spécialité/domaine** : Santé, psychologie, neurosciences
- ✓ **Contrat** : CDD
- ✓ **Quotité souhaitée** : temps plein
- ✓ **Durée du contrat** : 6 mois
- ✓ **Date de prise de poste souhaitée** : mi-janvier
- ✓ **Lieu** : Université Lyon 2 (campus PDA), avec déplacements auprès des établissements partenaires à prévoir.
- ✓ **Salaire mensuel brut** : 2974 euros par mois, le remboursement des transports en commun et complémentaire santé et 10% de prime de précarité.

La mission

Le contexte :

Le projet DIVERCITY a pour objectif de rendre la ville plus inclusive en s'appuyant sur un réseau de lieux adaptés aux particularités des personnes avec troubles du neurodéveloppement (TND). DIVERCITY est lauréat de l'Appel à Projet 2024, catégorie Amorçage, de SHAPE-Med@Lyon (*Structuring one Health Approach for Personalized Medicine in Lyon* - www.shape-med-lyon.fr). SHAPE-Med@Lyon est coordonné par l'Université Lyon 1 en collaboration avec 11 partenaires. DIVERCITY est un projet collaboratif mené par le Centre d'excellence sur les troubles du neurodéveloppement [iMIND](#) - porté par le Vinatier / Institut des Sciences Cognitives Marc Jeannerod - et l'Institut de Psychologie de l'Université Lyon 2 / Inserm U1290 RESHAPE.

Le projet DIVERCITY recrute un.e ingénieur.e de recherche afin de contribuer à la réalisation d'une étude permettant d'évaluer l'acceptabilité des aménagements par les responsables d'établissements recevant du public (ex. : commerçants, artisans...). L'objectif est de mettre en lumière les leviers et d'anticiper les obstacles des professionnels à mettre en place les aménagements nécessaires à l'accueil des personnes avec TND. L'étude reposera sur :

- la diffusion d'un questionnaire auprès d'un large panel pour mieux comprendre les raisons pour lesquelles ils souhaitent ou non rentrer dans le dispositif
- la réalisation d'entretiens auprès d'établissements ayant déjà rejoint Divercity pour évaluer leur expérience vécue, l'impact sur leurs comportements, leurs attentes, etc.

Les missions principales :

- Contribuer à l'élaboration et au test des outils d'enquête (questionnaire quantitatif et guide d'entretien qualitatif).
- Participer à la diffusion des enquêtes et à la collecte des données (≈ 250 questionnaires + 25 entretiens).
- Participer au traitement et à l'analyse des données recueillies.

Activités principales :

Sous la supervision de l'équipe de recherche, et avec l'aide d'un stagiaire de Master 2 en psychologie sociale, les activités de l'ingénieur.e de recherche seront les suivantes :

- Diffusion des questionnaires via les réseaux partenaires.
- Organisation et conduite des entretiens qualitatifs auprès des établissements.
- Transcription et codage des données qualitatives.
- Analyse statistique des données quantitatives (SPSS, R ou équivalent).
- Rédaction de notes de synthèse et participation aux restitutions collectives.

Le profil recherché

Il est attendu du·de la candidat·e qu'il ou elle ait validé un Master 2 en psychologie sociale, psychologie de la santé, neurosciences comportementales, ou sciences cognitives appliquées, avec de bonnes compétences en méthodes de recherche quantitatives et qualitatives. L'obtention d'un Master 2 en santé publique est pertinent à condition que l'étudiant·e ait une formation ou un intérêt marqué pour les méthodes de recherche en sciences sociales (enquêtes, entretiens, analyses statistiques, etc.).

Compétences attendues :

- Maîtrise des méthodes d'enquête quantitatives et qualitatives.
- Capacités d'analyse statistique et de traitement des données qualitatives.
- Rigueur scientifique et capacité de rédaction.

Connaissances :

- Solides connaissances en psychologie sociale (dynamiques de groupe, stéréotypes et discriminations, représentations sociales...).
- Sensibilité aux enjeux liés aux profils neuroatypiques.
- Compréhension des contraintes spécifiques aux petites entreprises et au secteur du commerce et des services.
- Connaissance des outils bureautiques et d'analyse (SPSS ou R, NVivo ou équivalent).

Savoir être :

- Autonomie et sens de l'organisation.
- Aisance relationnelle et capacité à interagir avec des professionnels.
- Esprit d'initiative, curiosité scientifique.
- Capacité à travailler en équipe et en réseau.

Emplacements du poste (*Laboratoire 1/Laboratoire 2*)

Laboratoire 1

Inserm U1290 RESHAPE
Université Lumière Lyon 2 – bâtiment G
5 avenue P. Mendès-France - 69676 Bron
Inserm U1290 RESHAPE

Modalités de candidature :

Date limite pour l'envoi des dossiers : 12 décembre 2025. Entretiens semaine du 15 au 19 décembre

Envoi du CV et de la lettre de motivation à : Christine Morin-Messabel (christine.morin-messabel@univ-lyon2.fr) et Ludivine Jamain (ludivine.jamain@univ-lyon2.fr)